

---

# 재외동포재단 혁신계획

---

2021. 5.



OVERSEAS KOREANS FOUNDATION

재외동포재단

# 목 차

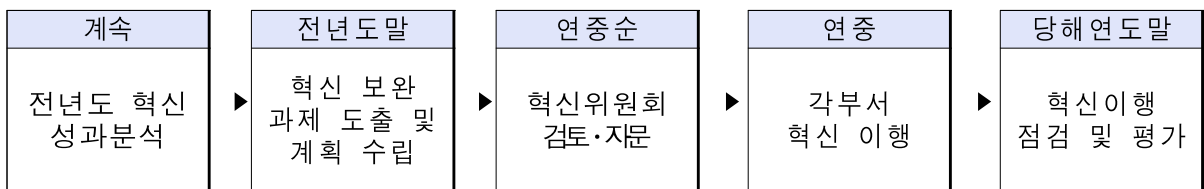
I. 추진배경	1
II. 추진체계	1
III. 혁신 비전 체계도	2
IV. 중장기 혁신추진 방향	3
V. 혁신과제 및 중점사업	3
VI. 혁신과제 추진일정	4
VII. 완료 혁신과제	5
VIII. 혁신과제 추진계획	6

## I 추진배경

- 재외동포재단 설립 20여년 경과, 대내외 환경변화에 따른 지속 가능한 발전 전략 마련
  - ※ 동포사회 세대교체, 재외동포와 함께하는 공공외교 활성화, 국내체류 동포 증가, 코로나19 영향 등 대내외 환경변화에 대처
- 정부의 국정과제와 재외동포정책 이행, 내국민 및 재외동포가 체감할 수 있는 성과 창출을 위한 기반 마련
- 재외동포 지원 전담기관으로서 재외동포사업에 대한 국민적 공감대 형성 및 지속적 소통·협력을 통한 모국과 동포사회 상생발전 선도

## II 추진체계

- 혁신위원회 운영
  - 학계, 시민단체 등 사회 각 부문의 전문성을 갖춘 인사들로 구성된 혁신위원회 운영을 통해 혁신계획 및 이행 현황을 객관적인 시각에서 점검, 평가
- 혁신 이행체계 구축
  - 혁신과제에 대한 이행사항 수시 점검 및 지속적인 업무혁신 추진을 위한 ‘실무추진반’ 운영
  - 혁신담당부서 및 혁신책임관 지정으로, 혁신과제 수행의 책임성 확보
- 혁신 계획 수립 및 이행절차



### III 혁신 비전 체계도

<b>재외동포재단 설립 목적</b>	<b>재외동포들의 민족적 유대감 유지와 거주국의 모범 구성원으로 성장을 지원 (재외동포재단법 제1조)</b>		
<b>혁신 비전</b>	<b>국민과 함께 한민족공동체를 구현하는 글로벌 플랫폼 기관</b>		
<b>혁신 방향</b>	지속가능한 경영혁신	사회적 가치 실현 선도	모국과 동포사회 상생발전
<b>혁신 분야</b>	내부 프로세스	정부 정책	정책대상자
<b>혁신 전략 (6개)</b>	① 전략적 혁신관리 체계 구축 ② 고객 중심 서비스 지원 체계 강화	③ 사회적 가치 중심 조직 운영 ④ 공정하고 깨끗한 공직 환경 조성	⑤ 글로벌 인재양성 및 일자리 창출 선도 ⑥ 지역맞춤형 조직체계 구축
<b>혁신 과제 (20개)</b>	①-1. 중장기 전략과 혁신관리 체계의 연계 강화 ①-2. 혁신전담 조직 운영 및 평가·환류 시스템 강화 ①-3. 상시적·자율적 조직기능 조정 및 핵심역량 강화 ②-1. 사업관리체계 개선 및 사후관리 강화 ②-2. 고객지향적 행정시스템 내실화 ②-3. 대국민 소통 강화 및 참여 확대 ②-4. 코로나19 영향 대응 및 포스트코로나 능동적 대처	③-1. 사회적 약자 보호 등 정부 권장 정책의 적극적 이행 ③-2. 비정규직의 정규직 전환 및 처우개선, 일과 가정의 양립 ③-3. 양성평등적 조직관리 시스템 구축 ③-4. 지역사회와의 협력 확대 및 상생 발전 도모 ③-5. 기관 안전관리 체계 강화 ③-6. 승진·평가 등에 사회적 가치 반영 확대 ④-1. 투명·윤리경영 지속 강화 ④-2. 인권경영 체계 구축 및 내실화 ④-3. 감사기능 활성화	⑤-1. 민간 및 공공부문 일 자리 창출 기여 확대 ⑤-2. 이전지역 인재채용 확대 ⑥-1. 지역전략협의회 운영 및 맞춤형 지원 강화 ⑥-2.. 소외동포 인권 보호 및 복지 지원을 위한 사업 확대

## IV 중장기 혁신추진 방향

혁신 추진체계 구축 (2020)	재단 역량 결집 (2021~2022)	성과창출 및 환류 (2023~2025)
<ul style="list-style-type: none"> <li>• 재단 혁신 추진 전략 수립                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 재단 중장기 전략과 연계된 혁신 전략 수립</li> <li>- 외부전문가를 포함한 혁신 전담조직 설치</li> </ul> </li> <li>• 내부 프로세스 혁신 수행                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 혁신 초기단계로서, 내부 업무 프로세스 우선 개선</li> </ul> </li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 혁신 관리 체계의 내실화                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 중장기 전략, 혁신위원회 등 혁신수행 관리체계 강화</li> <li>- 혁신성과 중간평가 및 보완 과제 도출</li> </ul> </li> <li>• 혁신과제 확대를 위한 재단 역량 결집                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 정부정책 및 동포사회 사업과의 전략적 연계</li> </ul> </li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 혁신과제 이행 완료                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 6대 혁신전략 및 20개 혁신과제 이행 완료 및 자체 평가</li> </ul> </li> <li>• 평가결과 환류 및 新혁신과제 선정, 대체 전략 추진                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 평가결과의 내외적 타당성 확보 및 새롭고 실효적인 혁신전략 수립을 위한 전략 조정</li> </ul> </li> </ul>

## V 혁신과제 및 중점과제

혁신 방향	혁신전략	혁신과제(추진일정)	비고
지속 가능한 경영혁신	1. 전략적 혁신관리 체계 구축 및 운영	1-1. 중장기 전략과 혁신관리체계의 연계 강화('20)	완료
		1-2. 혁신전담 조직 운영 및 평가·환류 시스템 강화('20~'21)	추진중
		1-3. 상시적·자율적 조직기능 조정 및 핵심역량 강화('20)	완료
	2. 고객중심 서비스 지원 체계 강화	2-1. 사업관리체계 개선 및 사후관리 강화('20~'21)	추진중
		2-2. 고객지향적 행정시스템 내실화('20~'21)	추진중
		2-3. 대국민 소통 강화 및 참여 확대('20~'25)	추진중
사회적 가치 실현 선도	3. 사회적 가치 중심 조직 운영	2-4. 코로나19 영향 대응 및 포스트코로나 능동적 대처('21~'22)	신규
		3-1. 사회적 약자 보호 등 정부권장 정책의 적극적 이행('20~'25)	추진중
		3-2. 비정규직의 정규직 전환 및 처우개선, 일과 가정의 양립('20~'21)	추진중
		3-3. 양성평등적 조직관리 시스템 구축('20~'21)	추진중
		3-4. 지역사회와의 협력 확대 및 상생 발전 도모('20~'25)	추진중
		3-5. 기관 안전관리 체계 강화('20~'24)	추진중
	4. 공정하고 깨끗한 공직 환경 조성	3-6. 승진·평가 등에 사회적 가치 반영 확대('20~'25)	추진중
		4-1. (중점과제)투명·윤리경영 지속 강화('20~'25)	추진중
		4-2. 인권경영 체계 구축 및 내실화('20~'25)	추진중
		4-3. 감사기능 활성화('20~'25년)	추진중
모국과 동포사회 상생발전	5. 글로벌 인재양성 및 일자리 창출 선도	5-1. 민간 및 공공부문 일자리 창출 기여 확대('20~'23)	추진중
		5-2. 이전지역 인재채용 확대('20~'23)	추진중
	6. 지역맞춤형 조직 체계 구축	6-1. 지역전략협의회 운영 및 맞춤형 지원 강화('20)	완료
		6-2. 소외동포 인권 보호 및 복지 지원을 위한 사업 확대('20~'25)	추진중

VI

혁신과제 추진일정

구분	2020(완료)	2021	2022	2023	2024	2025
1-1	■					
1-2	■	■				
1-3	■					
2-1	■	■				
2-2	■	■				
2-3	■	■	■	■	■	■
2-4		■	■			
3-1	■	■	■	■	■	■
3-2	■	■				
3-3	■	■				
3-4	■	■	■	■	■	■
3-5	■	■	■	■	■	
3-6	■	■	■	■	■	■
4-1	■	■	■	■	■	■
4-2	■	■	■	■	■	■
4-3	■	■	■	■	■	■
5-1	■	■	■	■		
5-2	■	■	■	■		
6-1	■					
6-2	■	■	■	■	■	■

## **VII** 완료 혁신과제

### **1. 전략적 혁신관리 체계 구축 및 운영**

#### **1-1. 중장기 전략과 혁신관리체계의 연계 강화('20년)**

- 중장기 전략 수립
  - 정부정책 변화, 동포사회 세대교체, 코로나19 영향 등 대내외 환경변화를 반영
- 혁신관리체계 마련 및 해당 과제 선정
  - 중장기 경영전략과 혁신관리체계의 연계
  - 인권경영·윤리경영 체계 구축 및 내실화, 지역사회와의 협력 및 상생발전, 혁신경영체계 활성화, 모국과 재외동포 사회와의 교류 협력 증진 반영
  - 혁신과제를 내부 전략관리 체계에 반영하여 재단 성과과제(지표)로 관리

#### **1-3. 상시적·자율적 조직기능 조정 및 핵심역량 강화('20년 완료)**

- 사업의 효율적인 운영 및 조직기능, 핵심역량 조정
  - 미래 전략사업을 위한 사업 통·폐합 논의 등을 통한 조정기능 강화
- 내규(규정, 지침, 세칙 등)의 보완 및 현행화를 통한 조직 및 사업 운영 효율성 제고
  - 내규 보완을 위한 TFT 구성(내부위원 4명), 보완이 필요한 내규의 일괄 검토 및 개정 추진

### **6. 지역맞춤형 조직 체계 구축**

#### **6-1. 지역전략협의회 운영 및 맞춤형 지원 강화('20년 완료)**

- 지역별 특성에 맞는 맞춤형 서비스 제공을 위해 지역별 전문가로 구성된 지역전략협의체 운영
  - 일본, 러시아CIS 글 지역 특성 분석, 부서 사업별 해당지역 특성 분석 및 발전방향 모색, 신규 사업 발굴

## 1. 전략적 혁신관리 체계 구축 및 운영

### 1-2. 혁신전담 조직 운영 및 평가·환류 시스템 강화('20~'21년)

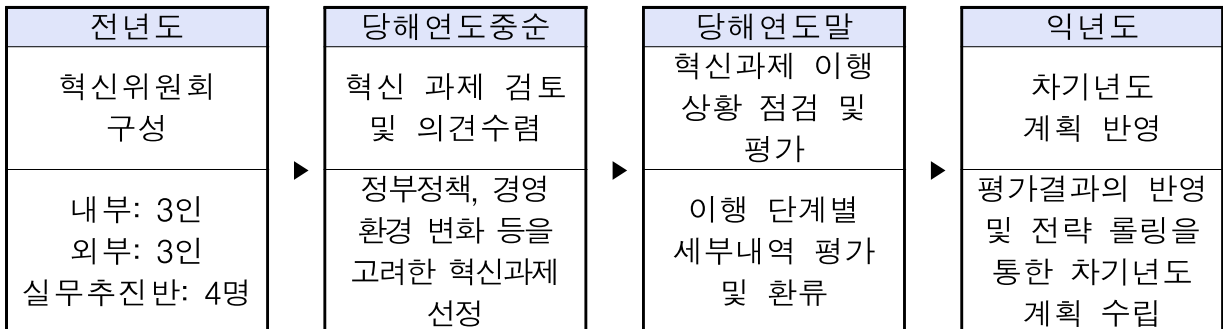
#### ○ 혁신위원회 운영

- 학계, 시민단체 등 사회 각 부문의 경험과 전문성을 갖춘 인사 중심으로 혁신 위원회를 구성, 이행 현황 점검·평가를 통해 혁신 이행의 객관성·타당성 확보
- 혁신위원회 구성(6명): 이사장, 기획이사, 사업이사, 외부위원 3명
  - ※ 외부위원 중 제주지역 전문가 포함
- 실무추진반 구성(4명): 기획실장, 경영지원부장, 교육지원부장, 노사협의회 대표
- 혁신위원회 조직도



#### ○ 추진 계획

- 혁신계획 수립 및 추진 일정



- 혁신위원회 및 실무추진반이 참여하는 평가 및 환류 시스템 구축을 통해 실질적 혁신의 진행여부 평가



## 2. 고객중심 서비스 지원 체계 강화

### 2-1. 사업관리체계 개선 및 사후관리 강화('20~'21년)

- 지역별 전략사업 육성, 동포단체 회계 투명성 제고 및 재정운영 건전성 확보 등을 위해 지원사업 관리체계 개선
  - 지역별 우선 지원분야 등 전략사업 개발 및 중점 지원
  - 동포단체 거주국 법인등록 독려, 자체 감사제도 운영, 거주국 정부 및 기관의 재정 지원 확대 유도 등을 위한 인센티브 부여
  - 지원사업에 대한 성과제고를 위해 평가지표 개발, 제공
- 재외동포사업의 연속성 확보 및 성과 제고를 위한 사후관리 강화
  - 사업별 리유니언, 동문회 모임 등 지원 확대

### 2-2. 고객지향적 행정시스템 내실화('20~'21년)

- 고객들의 목소리(민원, 건의사항 등)에 즉각적으로 반응할 수 있는 행정 시스템 운영
  - ERMS(재단 민원처리 시스템), 재외동포신문고 등 고객 지향적 서비스체계의 강화 방안 모색
  - 부서평가 항목에 민원처리 대응실적을 포함하고, 경영평가 등 대외평가에 있어서도 해당 내용을 반영
  - 자주묻는 동포민원 공개서비스 확대로 민원에 대한 선제적인 대응 시행

### 2-3. 대국민 소통 강화 및 참여 확대('20~'25년)

- 재외동포에 대한 인식 제고를 통한 국민통합 추진
  - 초중고 교과서에 재외동포의 업적(독립운동과 임시정부 수립, 해방, 산업화, 민주화 등)에 대한 소개를 통한 인식 제고
  - 재외동포 유공인물에 대한 충서·영상 제작과 배포를 통해 국민의 재외동포에 대한 이해 확대와 재외동포 한글·역사 교육에 활용

- 재외동포 포털 사이트인 Korean.net을 통해 국민과의 소통 및 의견수렴 창구 운영
  - 전 세계 750만 재외동포를 연결하는 Korean.net의 적극적 활용을 통해, 재단 사업, 국내외 주요 뉴스 등 소통 확대 및 상시적 의견수렴 창구 운영
  - ‘재외동포단체 총람 페이지 개설’ 및 제공으로 대국민 유용한 정보 적극 제공
- 적극적 정보 공개 및 공공데이터 활용성 강화
  - 공공데이터 등록 사이트(opendata.mofa.go.kr) 구축으로 해외안전융합정보 대국민 개방
  - 개인정보를 제외한 기관 정보의 공개 확대
    - 국내 중소기업 해외진출, 국내 청년 해외진출 정보, 장학사업 현황, 재외동포단체 관련 정보 등
  - 법령상 사전공개 사항 또는 공개청구 빈도가 많은 업무, 정보 능동적 공개(신속하고 정확한 정보공개 청구 대응)

#### 2-4. 코로나19 영향 대응 및 포스트코로나 능동적 대처(‘21~’22년)

- 주요 대면사업의 비대면화(온라인, 온·오프라인 하이브리드 방식)로 포스트코로나 언택트 시대 능동적 대처
  - 코로나19 영향 고려 세계한상대회, 세계한인회장대회, 세계한인차세대대회 등 주요 국내 초청행사의 온·오프라인 하이브리드 방식으로 변경 개최
- 포스트코로나 대비 전 세계 재외동포단체(한인회, 한글학교, 한상단체 등)와 재단 간 활발한 교류를 위한 ‘찾아가는 동포재단’ 온라인 화상 회의 시행

### 3. 사회적 가치 중심 조직 운영

#### 3-1. 사회적 약자 보호 등 정부권장 정책의 적극적 이행(‘20~’25년)

- 중소기업, 여성기업 등 대상 의무구매 비율 준수 및 확대
  - 중소기업, 여성기업, 장애인기업 정부 의무 구매비율 준수
  - 물품구매, 연구용역, 계약 등 중소기업 등에 대한 우선구매를 통해 사회적 약자 보호

- 청년미취업자, 장애인, 국가유공자 등 고용 비율 준수 및 확대
  - 청년미취업, 장애인 채용, 국가유공자 등 사회적 약자에 대한 채용비율 준수 및 지속적 확대

### 3-2. 비정규직의 정규직 전환 및 처우개선, 일과 가정의 양립 지원('20~'21년)

- 비정규직 운영의 최소화 등 근로환경 개선 지속 추진
  - 비정규직 사전 심사제 운영으로 비정규직 현원차 지속 관리
- 법정 근로시간(주 52시간) 준수 등 일·가정의 양립 정책의 적극적 이행
  - 야근 및 휴일근무 지양, 불가피한 휴일근무자 대상 대체휴가 부여 등 법정 근로시간 준수
  - 집약근무제, 근무시간선택제 등 탄력적 제도 운영을 통해 제주 근무에 따른 피로도 해소
  - 유연근무제 확대 시행 및 자녀돌봄휴직휴가제도 도입 등으로 일·가정 양립 적극 추진

### 3-3. 양성평등적 조직관리 시스템 구축 및 내실화('20~'21년)

- 성별에 의한 업무상 제약 및 차별 금지 지속 이행
  - 인사(채용, 승진, 업무배정 등), 복무(출산·육아휴직 등) 등
- 양성평등적 간부 비율 유지
  - 특정 성별에 의한 일방적인 의사결정을 예방하기 위해, 3급(차장) 이상의 간부직에 대한 전략적 관리 시행을 통한 양성평등적 조직 운영
- 관리자 역량 강화를 위해 4급(과장급) 이상 직원들에 대해 리더십 등 교육 의무 시행
  - 양성평등교육진흥원 여성 관리자 리더십 역량강화과정 등 시행
- 양성평등 및 상호존중의 조직문화 확산 추진
  - 전문기관 의뢰를 통한 조직문화개선 컨설팅 시행
  - 연1회 실태조사 시행으로 양성평등 및 상호존중 문화 지속 점검

### 3-4. 지역사회와의 협력 확대 및 상생 발전 도모('20~'25년)

- 지역 내 재화서비스 우선 구매, 주요 행사 제주도 추진 등 확대, 지역 단체와의 네트워크 구축 등을 통한 협력 확대 및 상생 발전 도모
  - 제주 혁신네트워크 구축으로 혁신도시내 타기관과 혁신 아이디어 공유, 협업과제 발굴, 혁신계획 추진실적의 체계적인 관리 시행
  - 서귀포 이전공공기관 협동 사회공헌활동과 자체공헌활동 병행 추진
  - 헌혈행사, 코로나19 관련 물품 지원, 지역 소외계층 대상 봉사활동 등 시행
- 지역인재 육성 활성화
  - 지역대학과 협업(제주대 지역선도대학육성사업 참여)으로 지역인재 육성 추진
  - 공공기관 직무특화 교육, 공공기관 직무체험 프로그램, 사업추진위 위원회 참여, 특별강의 등 시행

### 3-5. 기관 안전관리 강화('20~'24년)

- 코로나19 대응 재단 안전관리체계 강화
  - 코로나19 비상 대응 매뉴얼 수립 및 비상 대응체계 상시 가동으로 임직원의 안전 확보
- 지속가능한 재난관리시스템 구축·운영을 위한 로드맵 수립
  - 근로자 위험요소 발굴 및 개선, 고충상담 처리시스템 활성화, 취약 근로자 보호 기반 마련으로 안전책임경영체계 기틀 마련
  - 안전관리책임자, 담당자의 전문역량 제고, 근로자 맞춤형 안전관리로 안전책임경영체계 확립
  - 정부정책 연계 통합안전망 구축, 안전문화 확산 및 내재화로 안전 책임경영체계 고도화

### 3-6. 승진·평가 등에 사회적 가치 반영 확대('20~'25년)

- 간부직 승진 및 평가, 교육훈련 등 시행 시 사회적 가치요소 반영(예) 전략적사고, 성과지향, 변화관리, 고객만족, 조정통합 등

- 채용 등 인사 전반에 걸쳐 학력·지역·성별 등 차별을 사전에 예방하여 사회형평적 인사 실현
  - NCS 기반 블라인드 채용 실시
  - 이전지역 인재 채용 목표제 실시
- 직무급 도입 추진
  - 정부 방침에 따른 직무 중심 보수체계 개편
    - 직무, 능력 중심 보수체계 개편 추진으로 재단 운영의 효율성 강화 및 직원 만족도 제고 기반 마련(조사연구용역 시행, 직원 의견 수렴 등)
    - 직무급 1차 도입(21년 중)후 지속적으로 비중 확대 및 후속 모니터링 시행

## 4. 공정하고 깨끗한 공직 환경 조성

### 4-1. 투명·윤리경영 강화('20~'25년)

- 국민에게 신뢰받는 Clean OKF 구현을 위한 윤리경영 운영 추진 및 상시 업무·근무태도 점검, 모니터링 등 평가·환류 체계 강화

윤리경영 목표	국민에게 신뢰받는 Clean OKF		
윤리경영 전략	윤리 환경 조성	부패사전 차단, 예방중심의 윤리경영 추진	내부 견제활동 강화
실행 과제	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 윤리경영 추진체계 및 실행계획 수립</li> <li>• 자율적 신고제도 활성화</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 각종 규약, 제도 정비</li> <li>• 일상감사 절차개선</li> <li>• 청렴 윤리경영 교육 확대</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 다각적 내부견제 시스템 구축</li> <li>• 적극 행정유도</li> <li>• 정기, 비정기 복무점검</li> </ul>
전담조직	감사실	감사실, 경영지원부	감사실, 전 부서
평가/ 환류	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 내부: 상시 모니터링 실적, 기관 청렴도 조사, 내부성과평가</li> <li>• 외부: 외교부 정기감사, 감사원 감사, 국정감사</li> </ul>		

- 윤리헌장 제정·선포
  - 청렴문화 조성 의지를 대내외로 알리고, 전 임직원이 솔선수범하여 세계 한민족공동체를 구현하는 글로벌 플랫폼 기관으로 도약하기 위한 기반 마련

- 윤리경영(실무)위원회 역할 강화
  - 위원회 개최 계획

구 분	시 기	구 성	주요임무
윤리경영 위원회	상반기(5월), 하반기(12월) * 반기별 시행	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 위원장(이사장)</li> <li>• 위원: 기획이사, 사업이사, 감사(비상근), 외부1인</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 윤리경영, 반부패·청렴대책 목표와 방향 설정 및 주요정책 결정</li> <li>• 행동강령 등 제도 제·개정</li> <li>• 실무위원회 건의 윤리경영 관련사항 심의·의결 등</li> </ul>
윤리경영 실무위원회	상반기(4월), 하반기(11월) * 반기별 시행	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 위원장(감사실장)</li> <li>• 위원: 각 부서 청렴 담당관</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 반부패·청렴대책(이하 '대책') 기준 등의 실천을 위한 세부 추진사항</li> <li>• 내규, 예산집행 등 대책에 위반되는 지적사항 개선방안</li> <li>• 대책 관련 상벌사항 위원회 건의</li> <li>• 위원회 제안·결정사항 추진 등</li> </ul>

- 각 부서별 청렴담당관과의 소통 강화 및 신규 안건 발굴·이행 내실화

- 윤리경영의 정착 및 확산 유도, 임직원 행동강령 준수 등을 위한 반부패 청렴대책 등 점검 및 적극 이행

#### 4-2. 인권경영체계 구축('20~'25년)

- 국가인권정책기본계획 및 정책목표에 따라, 기관 인권경영의 제도화 및 시행을 위한 인권경영체계 구축
  - 인권경영 추진 시스템 구축
    - 담당부서(감사실) 및 담당자 지정, 인권경영 관련 지침 제정, 인권경영위원회 구성, 인권경영헌장 선포 및 기관 내외 확산, 인권교육 시행
    - 인권영향평가 시행
    - 인권경영 시행
    - 구제절차 제공

### 4-3. 감사기능 강화('20~'25년)

- 감사실 역량강화
  - 전문성, 객관성, 투명성 확보를 위한 대내외 교육 적극 참가 등
- 부패, 비리, 성비위 등의 사전 예방을 위한 직무·복무 관련 감사기능 강화
  - 상시적 직원교육 및 인식개선을 통해 자발적인 공직환경 개선을 위한 문화 조성
- 쇄신적 감사 시행
  - 비리, 비위 행위에 대한 무관용, 청렴문화 강화

## 5. 글로벌 인재양성 및 일자리 창출 선도

### 5-1. 민간 및 공공부문 일자리 창출 기여('20~'23년)

- 청년 일자리 프로그램 운영 활성화로 민간일자리 창출 기여
  - 청년인턴제도 운영, 한국장학재단 근로장학 프로그램 참여, 제주대 직무 체험 프로그램 참여 등으로 청년 대상 일자리 지속 제공
- 국내 청년의 해외진출 지원
  - 한상기업 및 국내 청년 수요 충족 강화를 통한 성과 제고
    - 우수 한상기업 지속 발굴: 매출, 직원 규모, 업종, 현지 생활 지원 등
  - 지속 가능한 해외 진출 및 일자리 창출 환경 조성
    - 국내대학, 지방자치단체 등과 협력, 국내청년의 해외진출 참여 및 동기 부여: 설명회, 성공사례 소개 등
    - 재외동포재단 보유 한상네트워크 활용 우수 일자리 지속 발굴

### 5-2. 이천지역 인재 채용 비율 30% 이상으로 확대('20~'24년)

구분	'21	'22	'23	'24
이천지역 인재채용 비율	15%	20%	25%	30%

## 6. 지역맞춤형 조직 체계 구축

### 6-2. 소외동포 인권 보호 및 복지 지원을 위한 사업 확대('20~'23년)

- 상대적으로 복지와 인권에 취약한 베트남 한-베 다문화가정자녀, 미국·유럽 등 해외입양동포에 대한 맞춤형 사업 추진
- 추진 현황

구분	지원 현황 및 계획
다문화 취약동포 실태조사	○ 한-베 다문화 취약동포 현황 파악 및 맞춤형 지원 전략 수립을 위한 실태조사 시행
안정적 정착 지원	○ 한-베 다문화 취약도움 대상 안정적 현지 정착을 위한 법률상담·구조활동 및 현지 검점 구축 지원
정체성 교육지원	○ 한-베 다문화 취약동포의 한민족 정체성 함양을 위한 한글·역사·문화 교육지원 - 현지 한글캠프 운영 지원 - 한글교육 기자재 및 한국어도서(한국 역사·문화) 지원 - 한복, 민속놀이, 사물놀이용품 등 전통문화용품 지원
입양동포 실태조사	○ 차세대 입양동포 현황 파악 및 맞춤형 지원 전략 수립을 위한 주요 입양국 대상 실태조사 시행
차세대간 교류협력 지원	○ 차세대 입양동포 모국 방문 시행 ○ 차세대 입양동포 단체 활동 및 네트워크 구축 지원 - 시민권 미취득 입양동포 대상 법률자문 사업 등